

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (Codi: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (Codi: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA) 1

1. Objecte i condicions del lloc	3
2. Missió i funcions	3
3. Requisits mínims per prendre part en el procés de selecció.....	4
4. Documentació a aportar.....	6
5. Publicitat i presentació de les sol·licituds.....	6
6. Òrgan de selecció.....	7
6.1. President.....	7
6.2. Vocals (2)	7
6.3. Secretaria.....	7
7. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS	7
7.1 - Exercici de català	7
7.2 - Prova de castellà.....	8
7.3 - Prova psicotècnica (20 punts)	8
7.4 - Prova de coneixement teòrica i/o pràctica (30 punts).....	9
7.5 - Prova d'entrevista (20 punts)	9
7.6 - Prova mèdica	9
7.7 - Valoració de mèrits (30 punts)	9
7.7.1 - Experiència professional addicional (màxim 20 punts)	10
7.7.2 - Formació (màxim 10 punts)	10
8. Resolució del procés.....	10
9. Responsabilitats.....	11
10. Règim de protecció de dades	11

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

1. OBJECTE I CONDICIONS DEL LLOC

Es convoca per a la seva cobertura dos llocs d'OPERARI/ÀRIA DE XARXA (CODI 202409) de Terrassa Cicle de l'Aigua, EPEL i l'elaboració d'una borsa de treball.

Es constituirà borsa de treball amb totes les persones aspirants que reuneixin els requisits i que hagin superat tot el procés a fi de donar cobertura a les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia, vacances o altres circumstàncies; així com per cobrir, per necessitats del servei i de forma temporal, altres places vacants fins la seva cobertura definitiva pel procés que correspongui. Així mateix, si en el transcurs dels propers dos anys, una vegada finalitzat el procés de selecció, TAIGUA té necessitat de fer alguna contractació fixa d'aquest lloc o d'un lloc similar a l'àrea d'operació i infraestructura, es farà servir aquesta mateixa borsa.

Tal com s'estableix al pacte d'adequació de les condicions laborals d'aplicació al personal subrogat de MPATSA, signat entre l'Ajuntament de Terrassa i el Comitè d'Empresa el 29 de juny de 2018, on s'estableixen els criteris reguladors de la promoció professional i de la cobertura de vacants del personal de Taigua, tindrà prioritat per ocupar el lloc de treball el personal fix de Taigua. En cas que cap persona de caràcter fix de Taigua superi les proves, es tindran en compte les persones externes a l'empresa que hagin superat tot el procés, tant per a la cobertura del lloc com per a la formació de la borsa de treball.

Les característiques del lloc són les que es detallen a continuació:

- **Denominació del lloc.** Operari/ària de xarxa
- **Règim de contractació.** Règim laboral amb caràcter indefinit amb un període de prova de 3 mesos. D'acord amb l'establert a l'Art. 106 de la Llei 40/2015, d'1 d'Octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, a on defineix el règim jurídic del personal de les entitats públiques empresarials, i en consonància amb l'Art. 17 dels Estatuts de l'Entitat Pública Empresarial Local "TERRASSA CICLE DE L'AIGUA", que el reproduceix, el personal de l'entitat estarà integrat per personal laboral, la contractació del qual es realitzarà mitjançant convocatòria pública basada en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- **Retribució bruta anual.** 29.186,49€ (G2N5) + Complementos del lloc de treball
- **Jornada de treball.** 1668 hores anuals, distribuïdes en horari rotatori de matins, tardes i caps de setmana. Aquesta rotació és tal que 4 setmanes seguides es treballa de matí (de 7:05 a 15:00) i després dues seguides de tarda (de 13:00 a 20:20). Un dissabte de cada 6 es treballa en horari de matí.

2. MISSIÓ I FUNCIONS

1. Realitzar l'obra civil (apertura i reposició de paviments) i donar suport en realitzar el muntatge i el manteniment de la xarxa nova i connexions d'escomeses.
2. Col·laborar en la instal·lació i el manteniment dels elements de control.
3. Donar suport en matèria de la seva competència, maniobres de xarxa, instal·lacions, entre d'altres similars, sempre que sigui requerit.
4. Informar sobre els desperfectes detectats, així com de les incidències i anomalies que es produeixen, amb especial celeritat quan suposin un perill.
5. Conèixer i fer servir les eines manuals i/o mecàniques necessàries per al desenvolupament dels treballs encomanats, vehicles i maquinària tipus del seu ofici així com responsabilitzar-se del bon ús i de la conservació d'aquestes.
6. Realitzar treballs vinculats al manteniment normatiu, preventiu i/o correctiu de les diferents instal·lacions aplicant els coneixements específics necessaris.

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

7. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
8. Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
9. I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

3. REQUISITS MÍNIMS PER PRENDRE PART EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ

Nacionalitat. Tenir nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors/es. També podran ésser admesos el/la cònjuge, els/les descendents i els/les descendents del cònjuge, tant dels/de les ciutadans/es espanyols/es com dels/de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per l'Estat espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es, qualsevol sigui la seva nacionalitat, sempre i quan els cònjuges no estiguin separats de dret i els/les descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors/es. En qualsevol cas, els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

Edat. Tenir l'edat mínima establerta legalment i no haver assolit l'edat de jubilació.

No estar inhabilitat/da per sentència ferma per l'exercici de les funcions públiques ni estar o haver estat separat/da en ferm, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.

Per prendre part en el procés selectiu, tots aquests requisits s'hauran de reunir en la data que finalitzi el període de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data del nomenament o contractació.

Idiomes

Català. Certificat nivell intermedi B2, (antic Nivell B) o superior de la Direcció General de Política Lingüística. Els/les candidats/es que no acreditin adequadament aquest requisit hauran de realitzar una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell requerit. Són d'aplicació les exempcions que estableix l'article 5, així com les equivalències entre els títols de l'ensenyament reglat no universitari i els certificats de la DGPL establertes a la Disposició Addicional 1, del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

Estaran exempts de la prova de coneixements de llengua catalana i d'acord amb el que estableix l'article 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants que presentin un dels documents següents:

- Còpia annexada en document PDF o fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana requerida.
- Còpia annexada en document PDF o fotocòpia de la documentació que acrediti que la persona aspirant ha participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

l'administració local o a l'administració de la Generalitat de Catalunya en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

- Còpia annexada en document PDF o fotocòpia de la documentació que acrediti que la persona aspirant ha superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic.

Castellà. De conformitat amb el que estableix l'article 6 del Decret 389/1998, de 2 de setembre, per al qual es regula l'accés dels ciutadans dels estats membres de la Unió Europea a la funció pública els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com a l'escripta. Els/les candidats/es que no acreditin adequadament aquest requisit hauran de realitzar una prova de coneixements de llengua castellana equivalent al nivell requerit. La no superació d'aquesta prova comportarà l'exclusió del procés. Resten exempts de fer aquesta prova les persones que hagin acreditat documentalment, i en el termini de presentació de sol·licituds d'aquesta convocatòria, estar en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera que estableix el Reial Decret 862/1988, de 20 de juliol, modificat i completat pel Reial Decret 1/1992, de 10 de gener, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per l'escola oficial d'idiomes.

Titulació exigida: Títol d'ensenyament Secundari Obligatori (ESO) o Cicle formatius de grau mig (*) o formació professional grau 1 (*) o equivalent.

(*) branques d'energia, aigua o construcció

Altres títols o requisits imprescindibles per a concórrer al procés:

- Carnet de conduir B
- Experiència mínima de 12 mesos en feines de paleta, instal·lacions d'aigua, lampisteria i manteniment industrial a l'Administració Pública i/o el sector privat o equivalents.

* No obstant, podran participar en el procés les persones que acreditin 2 anys d'experiència en feines de paleta, instal·lacions d'aigua, lampisteria i manteniment industrial a l'Administració Pública i/o el sector privat malgrat que no posseeixin la titulació exigida.

* També hi podrà participar el personal laboral fix en servei actiu de Taigua, tal que tingui una antiguitat mínima d'1 any de serveis actius en propietat en alguna plaça del lloc de treball d'operari/ària, encara que no posseeixi la titulació exigida esmentada.

Altres títols o requisits que es valoraran per a concórrer al procés:

- Informàtica a nivell d'usuari/ària: processadors de textos, base de dades, full de càlcul, tecnologies de la informació i de la comunicació.
- Formació directament relacionada amb la Missió i Funcions del lloc de treball.

Els/les aspirants amb discapacitat que desitgin l'adaptació de temps i mitjans per a la realització de les proves, o l'adaptació del lloc de treball, han de fer constar aquestes circumstàncies a la sol·licitud i aportar un certificat

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

emès per l'equip de valoració multi professional competent que indiqui quines són les adaptacions necessàries. En el cas que optin per la quota de reserva de persones discapacitades han d'indicar expressament a la sol·licitud el grau de discapacitat.

4. DOCUMENTACIÓ A APORTAR

En la presentació de la sol·licitud haurà d'anar la següent documentació.

- i. Document nacional d'identitat o del passaport vigent. En el cas de no ser de nacionalitat espanyola o de qualsevol país de la Unió Europea, caldrà aportar el document d'identitat o passaport i l'acreditació de trobar-se en alguna de les situacions a l'apartat 3 de les presents bases.
- ii. Document oficial d'estar en possessió del certificat que acrediti els coneixements de nivell de català exigits, o superior, de la Direcció General de Política Lingüística o els reconeguts com a equivalents pel Decret 161/2002, d'11 de juny.
- iii. En el cas candidats/tes que no tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar el coneixement de la llengua castellana segons s'indica en la base anterior.
- iv. Currículum vitae degudament actualitzat, datat i signat. Serà imprescindible que en el currículum vitae es detalli la següent informació:
La descripció dels cursos de formació especificant:
 - l'entitat organitzadora
 - denominació del curs
 - nombre d'hores de durada (o jornades si fos el cas) i període de realitzacióCertificació de l'experiència professional a l'àmbit públic: certificació de l'òrgan competent en la qual restin justificades l'escala, subescala, categoria professional i grup de classificació, la data d'inici i fi de la relació laboral, jornada desenvolupada i breu descripció de les funcions realitzades. En relació als serveis prestats al propi Ajuntament de Terrassa, s'acreditaran d'ofici pel departament corresponent.
Certificació de l'experiència professional a l'àmbit privat: l'experiència obtinguda al sector privat s'acreditarà mitjançant el corresponent **contracte de treball** i **l'informe de vida laboral de la Seguretat Social**.
Correu electrònic a efectes de qualsevol notificació.
- v. Còpia de la titulació acreditativa de l'acompliment del requisit de titulació exigida.
- vi. Carnet de conduir B
- vii. Documentació acreditativa dels altres títols o requisits imprescindibles per a concórrer al procés.

Els mèrits insuficientment descrits o acreditats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que l'òrgan de selecció consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats. La no veracitat de les dades comportarà l'exclusió del procés selectiu.

5. PUBLICITAT I PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Les presents bases es publicaran a la pàgina web de l'entitat Terrassa Cicle de l'Aigua, EPEL (<https://www.taigua.cat/es/>) i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Terrassa (<https://aoberta.terrassa.cat/ocupacio>). Qualsevol informació relacionada amb el desenvolupament d'aquest procés selectiu es publicarà a la pàgina web de l'entitat Terrassa Cicle de l'Aigua, EPEL i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Terrassa (<https://aoberta.terrassa.cat/ocupacio>).

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

Les persones interessades han de presentar instància a través de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Terrassa (<https://aoberta.terrassa.cat/ocupacio>), mitjançant formulari específic a tal efecte, signat electrònicament amb certificat digital. En cas de no disposar de certificat digital, es pot obtenir identificació i signatura electrònica a través de l'idCAT Mòbil (<http://www.idcatmobil.cat>). Aquest sistema permet donar-se d'alta de manera immediata. A les instàncies, caldrà manifestar que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'estableixen a la base tercera de la convocatòria. També cal indicar clarament, en el lloc reservat, el codi de la convocatòria a que es presenten.

El termini per a la presentació d'instàncies és de 15 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria a la pàgina web de l'entitat Terrassa Cicle de l'Aigua, EPEL (<https://www.taigua.cat/es/>) i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Terrassa (<https://aoberta.terrassa.cat/ocupacio>). Així mateix, es disposarà de 3 dies hàbils per la presentació d'al·legacions.

6. ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció estarà constituït per les següents persones:

6.1. President

- Cap de l'Àrea d'Infraestructura i Operació de Terrassa Cicle de l'Aigua, EPEL o persona en qui delegui.

6.2. Vocals (2)

- Cap de Servei d'Obres de Terrassa Cicle de l'Aigua, EPEL o persona en qui delegui.
- Cap de Servei a les Persones i Coneixement de Terrassa Cicle de l'Aigua, EPEL o persona en qui delegui.

6.3. Secretaria

Una persona dels membres de l'òrgan actuarà de Secretari/ària.

7. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

El procediment de selecció es desenvoluparà en les següents fases: una fase consistent en les proves de coneixement, una altra fase de prova psicotècnica, una entrevista competencial i per últim la valoració de mèrits. La puntuació màxima que les persones aspirants podran assolir en el total del procés de selecció serà de **100 punts**.

7.1 - Exercici de català

Obligatori i eliminatori. Es realitzarà una prova de català del nivell requerit.

L'exercici de català tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació del Certificat del Nivell de català requerit de la Junta Permanent de Català o altra titulació equivalent recollida a l'Ordre VCP/491/2009 de 12 de novembre i modificada per l'ordre VCP/233/2010 de 12 d'abril de 2010 (DOGC 5610 de 19/04/2010). En aquest cas, els/les candidats/tes seran qualificats/des directament com a aptes.

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

7.2 - Prova de castellà

De caràcter eliminatori i obligatori. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita.

L'exercici de castellà tindrà la qualificació d'apte o no apte. Aquesta prova pot ser substituïda mitjançant l'aportació d'un certificat segons han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera que estableix el Reial Decret 862/1988, de 20 de juliol, modificat i completat pel Reial Decret 1/1992, de 10 de gener, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per l'escola oficial d'idiomes.

El dia, l'hora i el lloc per realitzar la prova de català i de castellà, es publicaran al Web de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Terrassa, a l'Utinc – Portal de Treball de l'Ajuntament de Terrassa, i al Web de TAIGUA.

7.3 - Prova psicotècnica (20 punts)

Aquesta prova consistirà en la realització de tests psicotècnics objectius, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població, que compleixen amb els requisits de fiabilitat i validesa per a l'avaluació de les aptituds cognitives, l'avaluació dels principals trets de la personalitat i l'avaluació de l'estat psicològic general de les persones aspirants. Aquests tests estan destinats a valorar l'adequació de les persones aspirants al perfil funcional recollit en aquestes bases.

- i. Els tests que compondran la prova seran:

Tests d'aptituds cognitives: Raonament abstracte i Atenció i velocitat perceptiva.

Tests de personalitat i estat psicològic: avaluaran els principals trets de la conducta social, les reaccions emocionals i el control comportamental, així com l'estat mental general de les persones aspirants i el seu grau d'adaptació personal i social a l'entorn.

- ii. Aquest exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació serà «Apte/a» o «No apte/a», quedant excloses del procés les persones que tinguin la qualificació de «No apte/a».

Per a la qualificació d'«Apte/a» cal:

- En els tests d'aptitud cognitiva, obtenir una puntuació tipificada mínima de 30 punts (sobre 100)
- En els tests de personalitat i estat psicològic, obtenir una puntuació tipificada superior a 20 i inferior a 80 (sobre 100) en els principals trets de mesura de les reaccions emocionals, la conducta social i el control comportamental.
- Les proves consten de sistemes de mesura de la sinceritat i la validesa de la resposta. Per aconseguir la qualificació d'«Apte/a», cal una puntuació superior a 20 i inferior a 80 (sobre 100) en les escales de control de la resposta.

La falsedat demostrada en les respostes a les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

Les persones que siguin Aptes, rebran una puntuació final a la prova de com a màxim 20 punts.

Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de professionals qualificats en l'ús i valoració de proves psicotècniques.

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

7.4 - Prova de coneixement teòrica i/o pràctica (30 punts)

Es realitzarà una prova escrita tipus test de 10 preguntes on es valorarà la comprensió, resolució de problemes i coneixements teòrics necessaris pel lloc de feina. La prova tindrà una puntuació màxima de 15 punts. S'haurà de superar amb un mínim de 7,5 punts.

Es realitzarà una prova pràctica on es valorarà la correcta execució dels treballs sobre la feina diària a desenvolupar. La puntuació màxima serà de 15 punts. S'haurà de superar amb un mínim de 7,5 punts.

Es requeriran un mínim de 20 punts sumant el resultat de les dues proves per superar aquesta fase i ser considerat/da apte/a.

No realitzar alguna de les proves serà motiu d'exclusió del procés.

El Tribunal determinarà la data i lloc de realització de les proves. El dia, l'hora i el lloc per realitzar les proves, es publicaran al Web de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Terrassa, a l'Utinc – Portal de Treball de l'Ajuntament de Terrassa, i al Web TAIGUA.

7.5 - Prova d'entrevista (20 punts)

Aquesta prova serà de caràcter obligatori i es puntuarà entre 0 i 20 punts. Les persones aspirants que obtinguin una puntuació de 6 punts o inferior, seran qualificades com a «No apte/a», i quedaran excloses del procés.

La prova consistirà en una entrevista d'incident crític o entrevista per competències que valorarà el potencial de la persona aspirant en les competències següents:

- Competència Tècnica
- Efectivitat individual
- Compromís amb l'organització
- Gestió emocional eficaç
- Treball en equip

Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de professionals qualificats en la realització d'entrevistes d'avaluació psicològica.

7.6 - Prova mèdica

Per tal de continuar en el procés les persones que han superat les fases prèvies hauran de superar una revisió mèdica efectuada pels serveis mèdics designats per l'empresa. Les persones declarades no aptes quedaran excloses del procés de selecció.

7.7 - Valoració de mèrits (30 punts)

Es procedirà a la valoració dels mèrits només d'aquelles persones que hagin resultat aptes en les fases anteriors. Únicament seran valorats aquells mèrits degudament especificats al currículum vitae i en el model de presentació de mèrits i degudament acreditats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un mateix mèrit no podrà ser valorat per més d'un apartat o subapartat. El Tribunal no podrà tenir en compte els requisits i/o mèrits que no hagin estat acreditats, i tampoc es valorarà com a mèrit cap condició que sigui requisit per poder concórrer en el procés. La puntuació màxima serà de 30 punts. Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

7.7.1 - Experiència professional addicional (màxim 20 punts)

Es valorarà l'experiència professional **addicional a la requerida** per participar en el procés (12 mesos), tant al sector públic com a l'empresa privada i la puntuació total serà sempre d'un màxim de 20 punts i en funció dels següents barems:

- a) Per serveis prestats en qualsevol administració pública o entitat del sector públic, en un lloc de treball equivalent a l'objecte de la convocatòria (puntuació màxima 10 punts):
- De 1 a 2 anys acreditats (2 punts)
 - De 3 a 4 anys acreditats (5 punts)
 - Més de 4 anys acreditats (10 punts)

No es tindran en compte les fraccions.

- b) Per serveis prestats en qualsevol entitat privada en un lloc de treball equivalent a l'objecte de la convocatòria (puntuació màxima 10 punts):
- De 1 a 2 anys acreditats (2 punts)
 - De 3 a 4 anys acreditats (5 punts)
 - Més de 4 anys acreditats (10 punts)

No es tindran en compte les fraccions.

7.7.2 - Formació (màxim 10 punts)

Per la realització de formació relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball, fins un màxim de 10 punts, la puntuació serà la següent:

- Fins a 10 hores (0,20 punts)
- De 11 a 20 hores (0,40 punts)
- De 21 a 40 hores (0,80 punts)
- Més de 40 hores (1,20 punts)

Per acreditar la formació s'haurà d'aportar fotocòpia dels títols oficials i/o certificats.

8. RESOLUCIÓ DEL PROCÉS

Un cop avaluats els 100 punts:

- F1. Coneixements (prova pràctica i/o escrita) - 30p
- F2. Proves psicotècniques i de personalitat - 20p
- F3. Entrevista competencial - 20p
- F4. Mèrits - 30p

la puntuació final obtinguda servirà per classificar de forma ordenada les persones candidates dintre dels aptes.

En cas de que la puntuació acumulada de les diferents fases donés un resultat de dos o més persones amb la mateixa puntuació, es tindrà en compte per desfer l'empat, el resultat de la prova de coneixements (punt 7.3) en primera instància i en segona instància la fase de la prova psicotècnica (punt 7.4). Si continués la igualtat es tindrà en compte la puntuació de la fase de l'entrevista competencial (punt 7.5), i per últim si tot i així es mantingués la igualtat es tindrà en compte valoració de mèrits (punt 7.6). Les resolucions de l'òrgan de selecció seran públiques.

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL D'OPERARI/ÀRIA DE XARXA I L'ELABORACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL (CODI: 202409), PER TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL (TAIGUA)

Es constituirà borsa de treball amb totes les persones aspirants que reuneixin els requisits i que hagin superat tot el procés a fi de donar cobertura a les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia o altres circumstàncies; així com per cobrir, per necessitats del servei i de forma temporal, altres places vacants fins la seva cobertura definitiva pel procés que correspongui. Així mateix, si en el transcurs dels propers dos anys, una vegada finalitzat el procés de selecció, TAIGUA té necessitat de fer alguna contractació fixa d'Operari/ària, es farà servir aquesta mateixa borsa. Aquesta borsa també podrà servir per a la cobertura temporal de vacants que puguin donar-se en altres llocs de treball dins del mateix grup professional.

L'ordre de nomenament de les persones candidates per a la provisió de les vacants, sempre serà per ordre de puntuació d'entre les persones aptes que millor s'ajustin a les especificitats de cada necessitat a cobrir. La crida s'efectuarà mitjançant correu electrònic.

La manca de resposta en el termini de 2 dies hàbils s'entendrà com a desistiment.

Les persones que renunciïn a ocupar les places de caràcter indefinit i/o temporal també quedaran automàticament excloses de la borsa de treball.

Les resolucions de l'òrgan de selecció seran públiques.

9. RESPONSABILITATS

Si dins el termini indicat i llevat dels casos de força major, els/les aspirants proposats/des no presentessin la seva documentació, o no reuissin els requisits exigits, no podran ser contractats/des i restaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer per falsedat en la seva sol·licitud per prendre part en les proves selectives.

10. RÈGIM DE PROTECCIÓ DE DADES

S'informa que amb la formalització i presentació de la sol·licitud l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu per part de Terrassa Cicle de l'Aigua EPEL d'acord amb la normativa vigent i, especialment, amb la Llei orgànica de protecció de dades.

Així mateix, s'informa a les persones aspirants que les llistes o resolucions que se'n derivin de les diferents fases del procés selectiu seran publicades de forma anònima, amb les següents consideracions:

Donat un DNI amb format 12345678X, es publicaran els díigits que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena (En l'exemple: *** 4567 **). Donat un NIE amb format L1234567X, es publicaran els díigits que ocupin les posicions, evitant el primer caràcter alfabètic, quarta, cinquena, sisena i setena (en l'exemple: **** 4567 *), al web de l'entitat Terrassa Cicle de l'Aigua, EPEL i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Terrassa.

A la resolució de proposta de contractació sortirà tota la informació nominal de la persona seleccionada.

Terrassa, 4 setembre de 2024

Juan Ramón Vázquez García
Gerent